**ANEXA 1**

**DETALIERE PRIVIND PUNCTAJUL ACORDAT**

**Factori de evaluare:**

**1. Componenta financiara – ( P1)**

**-pondere 40.00%**

**-punctaj maxim 40.00**

**Descriere criteriu:** Componenta financiara

**Algoritm de calcul:**

Punctajul pentru factorul de evaluare „Pretul ofertei” se acorda astfel:

a) pentru cel mai scazut dintre preturile ofertelor se acorda punctajul

maxim alocat factorului de evaluare respectiv;

b) pentru alt pret decat cel prevazut la litera a), se acorda punctajul pentru pretul „n”, astfel:

Punctaj(n) = (pret minim ofertat/pret(n)) x punctajul maxim alocat;

Preturile care se compara în vederea acordarii punctajului sunt preturile totale ofertate fara TVA, pentru prestarea serviciilor.

-pondere 40.00%

-punctaj maxim 40.00

**Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului**

-pondere 18.00%

-punctaj maxim 18.00

**Descriere criteriu:** Se vor totaliza punctele obtinute de fiecare ofertant pentru fiecare expert nominalizat in vederea implicarii in derularea contractului in conformitate cu cerintele solicitate prin caietul de sarcini la pct. 8 PERSONALUL PRESTATORULUI.

**Algoritm de calcul:** Pentru acest factor se va acorda punctajul Pt 1

Pt 1= Pte 1 +Pte 2 + Pte 3

**Pte 1** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **Coordonatorului de proiect**

**Pte 2** = totalul de puncte cumulat pentru pentru experienta profesionala specifica a  **1 inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri**

**Pte 3** = totalul de puncte cumulat pentru experienta profesionala specifica a **geolog**

In vederea stabilirii punctajului pentru fiecare dintre personalul desemnat pentru executarea contractului se vor avea in vederea urmatoarele:

**Pte 1) Experienta specifica – Coordonator de proiect - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si Coordonator proiect / Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa /Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7**  **sau mai multe contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda** **6 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6 contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect/ Sef de echipa/ Sef adjunct de echipa - **se acorda** **4 puncte.**

• Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 2 puncte.**

* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a avut calitatea de Coordonator de proiect/ Lider de echipa/ Manager proiect/ lider adjunct de echipa/ Manager adjunct proiect, / Sef de echipa/Sef adjunct de echipa - **se acorda 0 puncte.**

**Pte 2) Experienta specifica – 1 inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri - max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si **1 inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri** in cadrul unor contracte care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor.

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7**  **sau mai multe contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri - **se acorda 6 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6** **contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri - **se acorda 4 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri - **se acorda 2 punct.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** care au avut ca obiect obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de inginer proiectant cu specializarea căi ferate, drumuri și poduri - **se acorda 0 puncte.**

**Pte 3) Experienta specifica – geolog max. 6 puncte**

**Descriere:** Experienta specifica detinuta ca si geolog in cadrul unor contracte care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor

* Pentru experienta specifica demonstrata prin **minim 7**  **sau mai multe contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de geolog - **se acorda 6 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **5 pana la 6** **contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de geolog - **se acorda 4 puncte.**
* Pentru experienta specifica demonstrata prin **2 pana la 4 contracte** care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de geolog - **se acorda 2 punct.**
* Pentru experienta specifica demonstrata **print-un contract** care au avut ca obiect servicii de proiectare si asistenţă tehnică din partea proiectantului pentru lucrari de drumuri de interes judetean, sau superioare - asa cum sunt definite la art. 6 si 7 din Ordonanta nr. 43/1997 privind regimul drumurilor, in care a prestat servicii in calitate de geolog- **se acorda 0 puncte.**

**3. Punctaj tehnic (Pt 2)**

**Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor**

**-pondere 42.00%**

**-punctaj maxim 42.00**

Descriere criteriu: Pentru factorul de evaluare „Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor” a fost stabilit un numar de 3 subfactori care vor fi utilizati de comisia de evaluare ca puncte de reper in aprecierea factorului. Cei 3 subfactori sunt:

Pt. 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului

Pt. 2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei

Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propuse

* Fiecare subfactor va fi apreciat in functie de calificativul „foarte bine/bine/acceptabil”. Comisia de evaluare va acorda calificativul luand in considerare liniile directoare prezentate in tabelul de mai jos
* Fiecarui calificativ ii corespunde o nota. Nota pentru calificativul „ foarte bine” este 14, nota pentru calificativul „bine” este 10, nota pentru calificativul „acceptabil” este 5.
* Punctajul tehnic total Pt2 al ofertei tehnice se calculeaza prin insumarea punctajelor tehnice obtinute in urma aplicarii fiecarui subfactorde evaluare. Punctajul aferent unui subfactor de evaluare va fi obtinut prin acordarea notei corespunzatoare calificativului obtinut de oferta respectiva la evaluarea acelui subfactor.
* Punctajul tehnic total maxim Pt 2 ce poate fi acordat unei propuneri tehnice este de 42 de puncte,

si se calculeaza astfel: Pt.2 = Pt.2.1. + Pt.2.2. + Pt. 2.3.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pt. 2.1. Abordarea propusă pentru implementarea contractului** | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular 14 lit. a) | Calificative | Punctaj |
| Abordarea propusă se bazează în mare măsură pe o serie de metodologii, metode şi/sau instrumente testate\*1), recunoscute\*2) şi care demonstrează o foarte bună înţelegere a contextului, respectiv a particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelaţie cu aspectele-cheie, precum şi cu riscurile şi ipotezele identificate | foarte bine | 14 |
| Abordarea propusă se bazează parţial pe metodologii, metode şi/sau instrumente testate, recunoscute şi care demonstrează înţelegerea contextului, respectiv a particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de sarcini, în corelaţie cu aspectele-cheie, precum şi cu riscurile şi ipotezele identificate  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | bine | 10 |
| Abordarea propusă nu are la bază metodologii, metode  şi/sau instrumente testate, recunoscute şi arată o  înţelegere limitată a contextului, respectiv a  particularităţii sarcinilor stabilite în caietul de  sarcini. | acceptabil | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pt.2.2. Atribuţiile membrilor echipei în implementarea activităţilor contractului şi, dacă este cazul, contribuţia fiecărui membru al grupului de operatori economici, precum şi distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor dintre ei** | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în Formularul de propunere tehnică – Formular14 - lit. b) si c) | Calificative | Punctaj |
| Sunt indicate responsabilităţile în execuţia contractului şi interacţiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi  activităţile de suport şi, dacă este cazul,  responsabilităţilor între operatorii din cadrul grupului. | foarte bine | 14 |
| Sunt indicate parţial responsabilităţile în execuţia contractului şi interacţiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul contractului,  activităţile de suport şi distribuirea şi interacţiuneasarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii  economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | bine | 10 |
| Sunt indicate în mod limitat responsabilităţile în execuţia contractului sau interacţiunea între membrii echipei, inclusiv cele referitoare la managementul  contractului şi activităţile de suport sau distribuirea şi interacţiunea sarcinilor şi responsabilităţilor între operatorii economici din cadrul grupului (dacă este cazul) | acceptabil | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pt 2.3. Încadrarea în timp, succesiunea şi durata activităţilor propuse** | | |
| Linii directoare: se va analiza informaţia furnizată în **Formular 14** lit. b) | Calificative | Punctaj |
| Durata activităţilor corespunde deplin complexităţii acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită în funcţie de logica relaţiei dintre acestea  Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală necesară este corelată cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele identificate pentru desfăşurarea acestora. | foarte bine | 14 |
| Durata activităţilor corespunde parţial complexităţii bine acestora, iar succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfăşurare este corelată doar parţial cu logica relaţiei dintre acestea. Durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală necesară este corelată parţial cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele estimate pentru desfăşurarea acestora. | bine | 10 |
| Durata activităţilor este în mică măsură potrivită complexităţii acestora sau succesiunea dintre acestea, inclusiv perioada de desfăşurare, este stabilită  într-un mod foarte puţin adecvat în raport cu logica relaţiei dintre acestea sau durata prevăzută pentru fiecare operaţiune principală necesară este corelată în mică măsură cu activităţile prevăzute a fi realizate în lunile respective şi resursele estimate pentru desfăşurarea acestora. | acceptabil | 5 |

\*1) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele au fost utilizate în alte proiecte.

\*2) Metodologiile, metodele şi/sau instrumentele sunt descrise în literatura de specialitate.

\*3) Resursele sunt umane şi materiale. Se va lua în considerare şi personalul suport.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.**  **Crt.** | **Factor de evaluare** | **Pondere** | **Punctaj**  **maxim** | **Punctaj Final** |
| 1 | **Factor de evaluare 1:**  **Pretul ofertei fara TVA (P1)** | 40 % | 40 | **P1 =Pt1 + Pt2**  Oferta castigatoare este oferta clasata pe  primul loc  (punctaj maxim). |
| 2 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 1 (Pt 1) – Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului** | 18 % | 18 |
| 3 | **Factor de evaluare 2:**  **Componenta tehnica 2 (Pt 2)Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor.** | 42 % | 42 |

Ofertele vor fi clasificate in ordinea descrescatoare a punctajului total, care se calculeaza pe baza formulei:

P= P1 + Pt1+ Pt2= max 40 de puncte + max 18 de puncte + max 42 puncte = max 100 de punct, unde:

P 1 = reprezinta componenta financiara, pentru care se acorda maxim 40 puncte

Pt 1 = reprezinta componenta tehnica - Experienta profesionala specifica pentru personalul desemnat pentru executarea contractului , pentru care se acorda maxim 18 puncte

Pt 2 = reprezinta Punctajul tehnic - Metodologii adecvate de implementare a contractului, precum si o planificare adecvata a resurselor umane si a activitatilor, pentru care se acorda maxim 42 puncte